

# REGIOPROGRAMMA GEHANDICAPTENZORG FRIESLAND 2023-2026

## UITDAGING



Er is een groeiend tekort aan zorgpersoneel

Er is een toenemende zorgvraag en een complexere zorgvraag

Niet voor elke cliënt is er een passende plek

De toegankelijkheid van de medische zorg stagneert.



HOE HOUDEN WE DE GEHANDICAPTENZORG IN FRIESLAND TOEGANKELIJK, KWALITATIEF GOED EN BETAALBAAR

## OPLOSSINGSRICHTING:

De gehandicaptenzorgorganisaties in Friesland:

- werken samen onder de naam **Byzondr**
- hebben een gedeelde visie
- concurreren niet
- hebben een gezamenlijk aanbod
- met ruimte voor context, specialisme en doelgroep

## HET ACHTERLIGGEND DOEL:

Wij bieden vanuit Byzondr mensen met een verstandelijke beperking zorg en ondersteuning

We zorgen ervoor:

- dat ze niet tussen wal en schip vallen
- dat ze een betekenisvol leven hebben

## WIJ WERKEN SAMEN:

- we delen kennis, schaarse middelen en mensen
- we zijn samen verantwoordelijk voor de zorg en ondersteuning van deze kwetsbare groep
- geen hokjesdenken, samen oplossen

**VISIE:**  
MENSEN MET EEN BEPERKING BIEDEN WIJ TIJDIG PASSENDE ZORG EN EEN WAARDEVOLLE PLEK IN DE SAMENLEVING

OOK MENSEN MET EEN BEPERKING MOETEN EEN ZO ZELFSTANDIG MOGELIJK LEVEN KUNNEN LEIDEN MET BETEKENISVOLLE RELATIES EN PASSEND IN DE SAMENLEVING



## DAT HOUDT IN:

- een goede woonplek
- de noodzakelijke zorg en ondersteuning
- zo thuis mogelijk, zo licht mogelijk, zo zelfstandig mogelijk
- een betekenisvolle daginvulling met ontwikkelbaarheid

## OM DIT MOGELIJK TE MAKEN ZIJN WE ERVAN OVERTUIGD DAT:

- elke cliënt een zo zelfstandig mogelijk, eigen veilige (t)huis verdient
- het eigen netwerk een rol kan spelen in de zorg en ondersteuning
- innovaties, in werkwijze en techniek, de zelfstandigheid van de cliënt versterken

## OM DIT TOT STAND TE BRENGEN DOEN WE HET VOLGENDE:

- coördinatie van het zorg- en welzijnslandschap
- de gehandicaptenzorg op de kaart zetten: Byzondr!
- onze sector aantrekkelijk maken voor schoolverlaters en zij-instromers
- binden en boeien van medewerkers
- regionaal werkgeverschap
- vitaliteit en leefstijl, voor medewerkers en voor cliënten
- innovatie en zorgtechnologie

## WAT IS NODIG ?

- samen verantwoordelijk
- samen deelnemen aan initiatieven en projecten
- willen, durven, oppakken, volhouden

LEIDERSCHAP EN LEF !